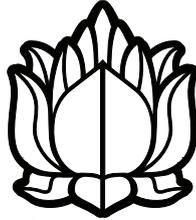


*Cátedra Libre India Siglo XXI*



**Entrevistas**



**Cátedra Libre  
India Siglo XXI**

**Entrevista a cargo de:**

**Hernán Lucena Molero  
María Gabriela Mata Carnevali**  
CEAA/ULA  
MÉRIDA-VENEZUELA  
clibreindia21@gmail.com



Centro de Estudios de África y Asia  
"José Manuel Briceño Monzillo"

Centro de Estudios de África y Asia  
"José Manuel Briceño Monzillo"  
Avenida Principal Hoyada de Milla, Casa N° 02-76  
Mérida, Estado Mérida - Venezuela  
Código Postal: 5101  
Telefax: (0058) 0274 - 2401885

# Namrata Bali

SECRETARIA GENERAL DE SEWA

## **¿Para usted que significa ser un seguidor de Gandhi hoy?**

Vivir de acuerdo a su filosofía. Yo soy la Secretaria General de la Asociación de Mujeres Empresarias, Self Employment Women Asociation, SEWA por sus siglas en inglés. SEWA es una organización gandhiana. Aquí siempre hemos creído en la filosofía de Gandhi de la búsqueda de la Verdad, en la importancia de principios como el de la No-violencia, la armonía comunal, el respeto mutuo, pero sobre todo en aquel de no depender de nadie aparte de uno mismo.

Sewa nace con la idea de organizar a las mujeres para que no tuvieran que depender de nadie aparte de ellas mismas. Con esto además estamos respondiendo a la invitación de Gandhi de asumir el liderazgo de la sociedad, porque en su opinión si las mujeres asumen el liderazgo debería haber más paz en la sociedad, y a aquella otra de superar las frustraciones propias ayudando al más necesitado. En el mundo de hoy la mujer, la mujer pobre, sin lugar a dudas, necesita que se le tienda una mano. Mejor si esa mano es de otra mujer, porque sabe exactamente lo que requiere.

La mujer debe pararse en sus propios pies, porque si no lo hace, si no logra valerse por si misma, siempre dependerá de alguien más. SEWA ayuda a las mujeres indias más pobres a pararse en sus propios pies, a través de la creación de distintas organizaciones democráticas en las que tienen voz y voto. Y esto es muy importante por cuanto, cuando eres pobre no tienes voz a menos que te organices en grupo. Sólo como parte de un grupo puedes pelear por tus derechos. SEWA es la voz de las mujeres que trabajan

en el sector de la economía informal y es una voz que se levanta cada vez más fuerte en defensa de sus derechos.

### **Cuéntanos más acerca de SEWA sus logros y retos**

SEWA nació formalmente en 1972 cuando fue registrada como un sindicato. Hoy en día es uno de los mayores sindicatos de mujeres del sector informal, y algo más. Su historia se remonta tan lejos como 1917. En ese año Gandhi visitó la ciudad de Andabad, famosa por sus telas, donde los trabajadores textiles llevaban adelante una huelga. Conversando con ellos, logró que pelearan por sus derechos en forma pacífica, respetando el principio de la No-violencia. Juntos idearon y crearon un sindicato llamado Textil Labor Association. Fue dentro de esa gran asociación que SEWA comenzó como un grupo pequeño de mujeres tejedoras. A este pequeño grupo se unió en los años 50 nuestra presidenta, la Sra Ila Bart. Ella era muy joven en aquella época, de profesión abogado.

Desde un comienzo Ila se dio cuenta de los problemas que enfrentaba el sector informal de la economía. Estaba totalmente desprotegido. Nunca ha habido leyes para los trabajadores informales, no tienen derecho a la seguridad social, no cuentan con salario mínimo, ni subsidios, ni nada. Entonces pensó en organizar a los que carecían de organización. Y comenzó nuestra lucha. Como hijas de un sindicato, heredamos parte de la filosofía de los sindicatos. Creímos que un sindicato era la solución. Y lo organizamos. El problema se presentó cuando quisimos registrarlo. No nos dejaron ¿Por qué? Simple. En el sector informal no existe una relación de patrón y empleado, y en el concepto de sindicato está contemplada la mejora de esta relación. Si no existe, ¿cómo se va a mejorar? Tenían razón. Pero no nos rendimos. Les explicamos que para nosotros un sindicato tenía otro significado: Reunirnos en una misma plataforma para pelear en contra de la explotación. Finalmente, logramos que nos aceptaran. El 12 de abril de 1972 SEWA fue registrada.

Empezamos a organizar a nuestra gente en Andabad en torno al sindicato, pero pronto nos dimos cuenta de que necesitábamos algo más. El sindicato te da fuerza y voz, pero no te da comida. ¿Qué hicimos?. Buscar otras formas de cooperación. Lo primero fue aprovechar una política diseñada por el gobierno para ayudar a los pobres a través de créditos blandos. Los bancos se acercaron a nosotros para que los ayudásemos a colocar los créditos. Nos convertimos en una especie de intermediarios.

Esto era muy comprometedor porque se había esparcido el rumor de que lo mejor era hacerse los tontos y no devolver el dinero al banco, pues el gobierno terminaría condonando las deudas. Nuestro nombre estaba en juego. Más que eso. Nuestra credibilidad. Ella consideró que era importante que las mujeres entendieran que había que pagar y llamó a una reunión en la que explicó su punto con lujo de detalles. Las mujeres la escucharon, después hicieron sus planteamientos. En general, tenían que ver con lo mal que eran tratadas en los bancos porque muchas no sabían leer ni escribir, y fue entonces que decidimos crear nuestro propio banco. El dinero necesario se fue reuniendo poco a poco. Surgieron muchos problemas pero todos fueron resueltos con determinación. Desde 1974 tenemos nuestro banco. Un gran banco que sigue creciendo día a día, con nuestras propias reglas. Allí no importa si no sabes firmar. Hay otro sistema para identificar a los clientes. La mayoría mujeres.

Pero además comenzamos a pensar en cooperativas, una estructura muy democrática en donde todos tienen voz y voto. Así dejamos de ser solo productoras para convertirnos en gerentes y dueñas de nuestras propias pequeñas empresas. Los sindicatos te dan la fuerza y las cooperativas el desarrollo. Hoy tenemos 95 cooperativas que podemos clasificar bajo cinco categorías principales: agrícola, textil, artesanal, servicios y comercio.

### **¿Es SEWA una organización nacional?**

SEWA es un sindicato nacional y un movimiento que agrupa a 700.000 mujeres en 7 estados de India. La base es Gujarat, en donde trabajamos en 15 distritos, y seguimos creciendo. La mayor parte de los nuevos miembros proviene del campo. Ese es un dato interesante porque cuando comenzamos casi todas las mujeres eran de la ciudad, pero cada vez son más las que vienen del campo.

SEWA esta creciendo, es obvio, pero aunque quisiera no podría ayudar a todas las mujeres pobres de la India ¿Han tratado de influir en el diseño de políticas para este sector de la población?

En India el sector informal es de 93 %. Sólo el 7% cuenta con la seguridad de un empleo fijo. La mayoría de la gente se desenvuelve en el sector informal. Más de la mitad, casi el 60%, son mujeres. En ese marco, nuestras 700.000 no significan nada.

Pero nuestro trabajo nos ha permitido, en efecto, influir de alguna manera en el diseño de políticas para el sector. En los años 80 SEWA co-

menzó a ser reconocida, nos rindieron honores, nos dieron premios, y eso nos dio una plataforma para movernos en el ámbito nacional. En el 88 Ila fue nombrada miembro de una comisión de planeamiento del gobierno para estudiar los problemas del sector informal. En ese cargo le tocó viajar por todo el país, y luego de un año elaboró un informe que tituló *sham shacti*, que traducido al español sería algo así como *el poder del trabajo*, con cerca de 800 recomendaciones, muchas de las cuales hoy son políticas de Estado. Además fue miembro del Parlamento por un tiempo, desde allí también logró impulsar algunas medidas que favorecen el sector. Así pues, aunque estamos muy lejos de ser un partido político y no trabajamos con ningún partido en forma especial, pudiera decirse que hacemos política por la forma en que llevamos adelante las cosas.

Un ejemplo concreto: Nuestra campaña a favor de las mujeres que trabajan en su casa. Nuestras afiliadas elaboran más de 75 productos sin salir de sus casas (incienso, ropa, artesanías...) y nunca antes nadie había pensado en organizarlas o en pelear por sus derechos. Esa campaña dio sus frutos primero en el ámbito internacional. En 1996, después de 15 años de lucha, la OIT puso el tema en su agenda, es decir, reconoció este tipo de trabajo como trabajo y a los que laboran en sus casas como trabajadores. Ahora estamos peleando porque ese reconocimiento pase a formar parte del ordenamiento jurídico nacional. Además queremos conseguir un sueldo mínimo y una identificación provista por el Ministerio del trabajo para estas mujeres.

También tenemos una campaña para mejorar las condiciones de los vendedores ambulantes y las prostitutas. Nuestra lucha en este sentido es tratar de lograr un lugar adecuado para ellos. Una vez conseguido esto, la idea es que les otorguen una licencia y que la policía de tránsito y la municipalidad los deje trabajar en paz. No queremos que los traten como delincuentes. No son delincuentes. Ellos están prestando un servicio a la clase media. Nuevamente el objetivo era, en primera instancia, lograr los cambios necesarios en el país, pero poco a poco se fueron sumando apoyos y hoy por hoy SEWA acobia a *Street Met*, una organización internacional para la defensa de los derechos de los trabajadores de la calle, cuya oficina principal funciona en Suráfrica.

Y así, muchas otras. Tenemos varias campañas relacionadas con el agua, pues la falta de agua es un problema creciente en algunos estados de la India. Tenemos una campaña en defensa de los bosques, la idea es lograr que el gobierno le entregue los bosques a las mujeres, porque ellas están en mejor disposición de conservarlos... La lista es muy larga.

SEWA es fascinante, pero nos gustaría aprovechar su experiencia en el trabajo con mujeres para que nos comentara un poco sobre la situación de la mujer en la India. Pudiéramos tocar, por ejemplo, temas como la educación de las niñas y la violencia en el hogar, dos de los mayores problemas para la mujer latinoamericana.

Como ya dije, somos una organización femenina, porque nosotros pensamos que las mujeres son lo más valioso entre los pobres. Tenemos entre nuestras afiliadas mujeres pertenecientes a los grupos minoritarios, mujeres de las castas más bajas *harijan o dalits*, mujeres de distintas sectas o religiones, así que manejamos un universo amplio. Si miro 20 años atrás al momento de nuestra fundación veo grandes cambios, las hijas, las nietas, de las mujeres fundadoras son muy diferentes a sus madres y abuelas. Yo no quisiera dar la impresión equivocada... Hay desarrollo, hay progreso... Los indicadores económicos muestran un importante avance en India pero somos un país muy grande y somos un país con una sociedad muy rígida...

En relación con la educación en las áreas rurales, quiero que quede claro que voy a referirme sólo a las áreas rurales, hay que decir que estamos de lejos muy atrás...

Aunque las políticas del estado favorecen a las niñas, la educación es gratis para ellas, hay mucha deserción. Las niñas no van a la escuela más allá de quinto o sexto grado. Y hay varias razones para ello:

1. No hay que pagar matrícula o mensualidad, pero el gasto en uniformes y libros sigue siendo importante.
2. En muchos pueblos sólo hay escuela primaria, para continuar con su educación las niñas tendrían que caminar muy lejos o mudarse, y a los padres no les gusta enviar sus hijas lejos de casa, eventualmente podrían hacerlo con un varón, pero no con una niña.
3. La hija mayor debe ocuparse de sus hermanos para que su madre pueda trabajar. La hija de mayor edad nunca va a la escuela.
4. Muchas niñas de nuestros pueblos tienen que dedicar entre 4 y 6 horas diarias a buscar agua. Tienen que caminar 11 ó 12 kilómetros. Si no lo hacen ellas tendrían que hacerlo sus madres.
5. La calidad de la educación es deficiente. Muchas de nuestras escuelas rurales tienen sólo dos maestras para atender todos los grados. Esto afecta a los niños de ambos sexos. Si no estás bien preparado, no puedes seguir adelante en un sistema cada vez más competitivo. Si no hay progresos evidentes, los padres

piensan que es mejor que hagan algún trabajo en casa. Si son niñas, más todavía.

6. Las inversiones en esta área deberían ser redimensionadas. Los *pensa* de estudio necesitan ser cambiados para ayudar a los niños a pararse en sus propios pies. Una de las razones de por qué a los padres de las áreas rurales no les gusta mandar a los niños a la escuela es porque piensan, con razón, que cuando se gradúen, si se gradúan, aspirarán a un trabajo en la ciudad y dejarán el campo. Pero, ¿cuántos trabajos hay disponibles en la ciudad?. El sistema educativo debería darte las herramientas para que te puedas defender por ti mismo sin depender de un empleo.

### **En relación con la violencia en los hogares...**

Debe haber algo de violencia en los hogares... pero SEWA no se mete en esa área. Cuando oímos sobre esto hacemos más énfasis en la educación... Tratamos de hacer de nuestras mujeres, líderes, si son líderes en la comunidad, también son líderes en el hogar...

En todo caso, y ahora voy a hablar sólo del estado de Gujarat, que es el que mejor conozco, nuestras mujeres siempre buscarán mantener la familia unida, y si para ello tienen que hacer alguna clase de pacto lo harán. La comunidad ejerce presión en ese sentido. La familia es lo primero.

Además, hay que decirlo, tenemos aquí una ventaja sobre otros estados y es la prohibición de tomar alcohol... No se puede tomar alcohol en público... Eso nos ha ayudado a mantener bajos los niveles de violencia en las calles y al interior de los hogares.

### **Un mensaje para las mujeres en América Latina...**

Como mujeres sin importar en que parte del mundo vivamos, especialmente si venimos de un país pobre o de un país en desarrollo, necesitamos organizarnos, si queremos salir de la pobreza, creer en nuestras capacidades y ponerlas en práctica... Somos mucho más que madres, esposas o hijas... Somos trabajadoras y contribuimos a la creación de riqueza, por lo mismo tenemos derechos. Hay que organizarse para defenderlos. Ese es el mensaje, trabajar unidas.